



04.02.2015

## ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΣΠΡΟΦΟΣ

### Περί Νέας Συλλογικής Σύμβασης

Σε συνέχεια των όσων γράψαμε στην προηγούμενή μας ανακοίνωση και μετά τη νέα ...ψυχρολουσία από την πρόταση μειώσεων της Διοίκησης, **η οποία πρέπει να επιστραφεί πίσω ως απολύτως απαράδεκτη**, ανιχνεύουμε τους όρους μιας πραγματικά αξιοπρεπούς ΕΣΣΕ (αυτή θα είναι και η πρότασή μας στο Σωματείο) ως εξής:

- Νέα ΕΣΣΕ Τριετούς Διάρκειας (2015 – 2017).
- Επαναφορά των βασικών μισθών χωρίς περικοπές (μείωση λόγω ΕΣΣΕ) για το 2015.
- Αύξηση 2% για το 2016 (επί του 2015).
- Αύξηση 3% για το 2017 (επί του 2016).
- Επαναφορά διάταξης για κλαδικές – ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις, ως εξής: **Σε κάθε περίπτωση, η σύγκριση με ομοιοεπαγγελματικές ή κλαδικές Συμβάσεις (π.χ. Μηχανικών – Οικονομικού Επιμελητηρίου κλπ.) γίνεται προς όφελος του εργαζόμενου.** Στη νέα ΕΣΣΕ θα ενσωματωθούν όλοι οι Πίνακες της Κλαδικής του ΤΕΕ, για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων, όπως στη Σύμβαση 2011-2012.
- Κανονική ετήσια πραγματοποίηση κατατάξεων, με απόδοση κλιμακίων όχι αργότερα από τέλος Φεβρουαρίου εκάστου έτους και αναδρομική ισχύ από 01/01 του έτους αυτού (π.χ. για το 2015 από 01.01.2015 κλπ.).
- Προσθήκη διάταξης για ΔΠΥ (ελαστικές εργασιακές σχέσεις), με στόχο τη μετατροπή όλων των Συμβάσεων προοπτικά σε Αορίστου Χρόνου με χρονοδιάγραμμα τριετίας, ως εξής: **Η παρούσα ΕΣΣΕ καλύπτει αναλογικά και τις αποδοχές των εργαζομένων με ΔΠΥ ή άλλες ελαστικές εργασιακές σχέσεις, στα πλαίσια της ομοιογένειας, της ισονομίας και της χρηστής εταιρικής πολιτικής όσον αφορά τη μισθοδοσία των εργαζομένων και τη διασφάλιση ομαλού εργασιακού κλίματος στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ.** Μετά τη λήξη της ΕΣΣΕ όλες οι Συμβάσεις εργαζομένων πρέπει να έχουν μετατραπεί σε Αορίστου Χρόνου.
- Επαναφορά του χρονοεπιδόματος στο +2.5% κατ' έτος.

Όσον αφορά τις παροχές και τα επιδόματα της ΕΣΣΕ σημειώνουμε τα ακόλουθα:

- **Εθιμοτυπικό:** Απόδοση σε όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα από εργασιακή σχέση (αορίστου χρόνου – ορισμένου χρόνου – ΔΠΥ) και ως εξής: (α) ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΑ: 1000 € / υπάλληλο + 300 € για κάθε τέκνο υπαλλήλου και (β) ΠΑΣΧΑ: 500 € / υπάλληλο + 150 € για κάθε τέκνο υπαλλήλου.
- **Βρεφονηπιακοί Σταθμοί:** για κάθε υπάλληλο, ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης, στο ποσό των 2500 € ανά νήπιο / έτος (με μόνη βεβαίωση από βρεφονηπιακό σταθμό).
- **Σχολικό Βοήθημα:** Καταβολή έναντι παραστατικών (ως ίσχυε), ποσού 600 € / τέκνο με την έναρξη της ακαδημαϊκής χρονιάς.
- **Βράβευση Μαθητών:** 400 € για κάθε μαθητή Γυμνασίου που άριστευσε ( $\geq 18.5$  βαθμός ενδεικτικού), 600 € για κάθε μαθητή Λυκείου που άριστευσε ( $\geq 18.0$  βαθμός ενδεικτικού), 1000 € για κάθε μαθητή Λυκείου που εισάγεται στην Τριτοβάθμια εκπαίδευση (ΑΕΙ – ΤΕΙ).
- **Θερινή Απασχόληση Τέκνων:** Έναντι παραστατικών (ως ίσχυε) 1000 € ανά τέκνο / έτος.

- **Βράβευση αριστευσάντων φοιτητών – αποφοίτων:** Για κάθε φοιτητή που αριστεύει ( $\geq 8.0$ ) ανά ακαδημαϊκό έτος: 600 €, για απόκτηση πτυχίου: 1000 €, για απόκτηση μεταπτυχιακού ακαδημαϊκού τίτλου: 1000 €.
- **Γέννηση Τέκνου:** η Εταιρεία προσφέρει (έναντι αποδεικτικού μαιευτηρίου – δήλωσης σε δημοτολόγια / μητρώα οικείου δήμου κλπ.) **το εφάπαξ ποσό των 300 € / τέκνο, για ΚΑΘΕ εργαζόμενο της ΑΣΠΡΟΦΟΣ ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης.**
- **(Νέο) Βοήθημα για Ενισχυτική Διδασκαλία – Σχολική Μέριμνα:** με βάση το γεγονός ότι σημαντικός αριθμός παιδιών αντιμετωπίζει αναπτυξιακά – μαθησιακά προβλήματα, προτείνεται ένα νέο βοήθημα, ως εξής: 50 € / μήνα ανά τέκνο για μαθητές Γυμνασίου (εξαιρείται η περίοδος θερινών διακοπών: 15.06 – 15.09 για κάθε έτος), 100 € / μήνα ανά τέκνο για μαθητές Λυκείου (εξαιρείται η περίοδος θερινών διακοπών: 15.06 – 15.09 για κάθε έτος).

Όσον αφορά το καθεστώς αδειών που προβλέπει η ΕΣΣΕ:

- **25** ημέρες Κανονική Άδεια / έτος για ΚΑΘΕ εργαζόμενο της ΑΣΠΡΟΦΟΣ (ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης) μέχρι τη συμπλήρωση του 5<sup>ου</sup> έτους πρόσληψης καθ' οιονδήποτε τρόπο στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ.
- Προσθήκη **26<sup>ης</sup>** ημέρας Κανονικής Άδειας / έτος για ΚΑΘΕ εργαζόμενο της ΑΣΠΡΟΦΟΣ (ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης) μεταξύ του 5<sup>ου</sup> – 10<sup>ου</sup> έτους (συμπλήρωση) πρόσληψης καθ' οιονδήποτε τρόπο στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ.
- Προσθήκη **27<sup>ης</sup>** ημέρας Κανονικής Άδειας / έτος για ΚΑΘΕ εργαζόμενο της ΑΣΠΡΟΦΟΣ (ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης) μεταξύ του 10<sup>ου</sup> – 20<sup>ου</sup> έτους (συμπλήρωση) πρόσληψης καθ' οιονδήποτε τρόπο στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ.
- Προσθήκη 3 επιπλέον ημερών Κανονικής Αδειάς (**σύνολο 30**) / έτος για ΚΑΘΕ εργαζόμενο της ΑΣΠΡΟΦΟΣ (ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης) **μετά τη συμπλήρωση του 20<sup>ου</sup> έτους** πρόσληψης καθ' οιονδήποτε τρόπο στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ.

Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις +1 ημέρα επιπλέον για άτομα με ειδικές ανάγκες / αναπηρία, +2 ημέρες για άτομα με αναπηρία  $\geq 50\%$ .

Για όλες τις συναδέλφισσες, **ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης**, ισχύουν απαρέγκλιτα οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας για περιόδους Εγκυμοσύνης – Λοχείας – Ισόχρονων Αδειών κλπ. χωρίς εξαιρέσεις. Επιπλέον της εργατικής Νομοθεσίας, προβλέπεται για κάθε εγκυμονούσα υπάλληλο χρονικό διάστημα αδειάς **20 (ημερολογιακών) ημερών** πριν τη γέννηση και **30 (ημερολογιακών) ημερών** μετά τη γέννηση τέκνου, ως επιπλέον δικαιολογημένος χρόνος αποχής από την εργασία, με βάση την ημερομηνία πρόβλεψης κύησης (πριν τη γέννηση) και την ακριβή ημερομηνία γέννησης του τέκνου (μετά τη γέννηση).

Για κάθε συναδέλφο προβλέπονται Γονικές Άδειες (για παρακολούθηση προόδου τέκνων στο σχολείο όλων των εκπαιδευτικών βαθμίδων), σύμφωνα με την κείμενη Νομοθεσία, την ΕΓΣΣΕ και τις ΕΣΣΕ που υπογράφονται μεταξύ Διοίκησης και Σωματείου της ΑΣΠΡΟΦΟΣ.

Τέλος, με βάση το γεγονός της χρήσης Η/Υ (για την οποία εφαρμόζεται απαρέγκλιτα η κείμενη εργατική Νομοθεσία χωρίς εξαιρέσεις), **προβλέπεται η χρήση ενός [νέου] είδους αδειών, επιπρόσθετα των προηγούμενων, χρονικής διάρκειας 2 επιπλέον ημερών ανά υπάλληλο / έτος, οι ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ.**

Άλλες άδειες – απουσίες, προβλέπονται ως εξής:

- Άδειες μικρής διάρκειας – ΣΣΕ: **4 ημέρες / έτος x 8 ώρες = 32 Α/Ω ανά έτος**, που μπορούν να λαμβάνονται τμηματικά ακόμη και Δευτέρα πρωί ή Παρασκευή απόγευμα.
- Ειδικές άδειες προσωπικού (π.χ. Προσωπικό Λογιστηρίου μετά την κατάρτιση Ετήσιων Ισολογισμών της Εταιρείας), σύμφωνα με την κείμενη εργατική Νομοθεσία.
- Μηνιαία Ρύθμιση ωραρίου για διευκόλυνση υπαλλήλων, **συνολικής χρονικής διάρκειας 5 ωρών / μήνα, με δυνατότητα κάλυψης ακόμη και την ίδια ημέρα.** Στη ρύθμιση αυτή θα περιλαμβάνεται και το χρονικό διάστημα πριν τις 08:00 (κυλιόμενο ωράριο ΑΣΠΡΟΦΟΣ: 08:00 – 09:00 προσέλευση // 16:00 – 17:00 αποχώρηση).

Βεβαίωση Προϋπηρεσίας εκτός ΑΣΠΡΟΦΟΣ:

- Για κάθε Πτυχιούχο ΑΕΙ – ΤΕΙ η όλη προϋπηρεσία υπολογίζεται από κτήσης πτυχίου, τόσο για την ένταξη στα μισθολογικά κλιμάκια όσο και στον υπολογισμό της πολυετίας, ενώ για τους υπόλοιπους εργαζόμενους (αποφοίτους δημοτικού – Γυμνασίου – Λυκείου κλπ.) από την πρώτη ημέρα ένταξης στο εργατικό δυναμικό (ΟΑΕΔ – ΙΚΑ κλπ.), **με αντίστοιχη επίσημη βεβαίωση ένταξης στον οικονομικά ενεργό πληθυσμό – πρώτο ένσημο κλπ.** Πιθανές διαφοροποιήσεις με επιπλέον κτήση διπλωμάτων / πτυχίων ή άλλων επαγγελματικών εφοδίων (ECDL κλπ.) **λαμβάνονται αμέσως υπόψη στην κατάταξη και την πολυετία των υπαλλήλων.**
- Η προϋπηρεσία εκτός αναγνωρίζεται στο 100%, με αντίστοιχη ένταξη του εργαζόμενου στο κλιμάκιο της κατηγορίας του που του αντιστοιχεί, σύμφωνα με τις διατάξεις Κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων και της ΕΓΣΣΕ (ΓΣΕΕ). Πάντοτε γίνεται εφαρμογή της ευνοϊκότερης, για τον εργαζόμενο, διάταξης.

Συνταξιοδοτικό – Ομαδικό Ασφαλιστήριο:

- Επανέρχεται η συνεισφορά της Εταιρείας στο 3% επί της μισθοδοσίας εκάστοτε υπαλλήλου.

